

Vederlag til bestyrelse, direktion og væsentlige risikotagere
Norli Pension Livsforsikring A/S – 2024

Bestyrelse

2024	Honorar - bestyrelse	Honorar – Rev.udv	Variabel	Total	Total for koncernen
Vivian Lund	Kr. 401.823	Kr. 51.403	Kr. 0	Kr. 453.226	Kr. 1.486.277
Nina Christensen	Kr. 88.119	Kr. 51.403	Kr. 0	Kr. 139.522	Kr. 440.598
Henrik Gade Jepsen	Kr. 88.119	Kr. 51.403	Kr. 0	Kr. 139.522	Kr. 440.598
Samlet total	Kr. 578.061	Kr. 154.209		Kr. 732.270	Kr. 2.367.473

Antal personer

3

2023	Honorar - bestyrelse	Honorar – Rev.udv	Variabel	Total	Total for koncernen
Mads Jakobsen (fratrådte 1. december 2023)	Kr. 197.872	Kr. 45.438	Kr. 0	Kr. 243.310	Kr. 794.921
Marianne Philip (fratrådte 28. april 2023)	Kr. 104.321	Kr. 16.248	Kr. 0	Kr. 120.569	Kr. 219.744
Nina Christensen	Kr. 84.972	Kr. 49.569	Kr. 0	Kr. 135.541	Kr. 425.869
Vivian Lund (tiltrådte 28. april 2023)	Kr. 238.700	Kr. 33.458	Kr. 0	Kr. 272.158	Kr. 891.263
Henrik Gade Jepsen (tiltrådte 1. december 2023)	Kr. 7.081	Kr. 4.130	Kr. 0	Kr. 11.211	Kr. 35.176
Samlet total	Kr. 632.946	Kr. 148.843		Kr. 871.789	Kr. 2.366.973

Antal personer

5

Direktion*

2024	Fast	Variabel**	Total
Claude Reffs	Kr. 3.103.316	Kr. 594.015	Kr. 3.697.331
Peter Trägårdh Christensen	Kr. 2.886.441	Kr. 204.599	Kr. 3.091.040

Antal personer

2

2023	Fast	Variabel	Total
Mikkel Dahl	Kr. 3.742.253	Kr. 1.090.635***	Kr. 4.832.888

Antal personer

1

Væsentlige risikotagere****

2024	Fast	Variabel	Total
			Kr. 5.290.271*****
Antal personer			4

2023	Fast	Variabel	Total
			Kr. 8.378.937*****
Antal personer			4

*) Oplysninger om direktionens aflønning dækker aflønningen for varetagelsen af direktionens arbejde i hele Norli-koncernen. Der er således ikke taget højde for den interne omkostningsfordeling selskaberne imellem. For direktionen er der fastsat et særligt bonusprogram, hvorefter der kan udbetales variabel løn til direktionen. Der er ikke herudover pensionsforpligtelser udover løbende pensionsbidrag, som indgår i ovennævnte beløb.

***) Det i 2024 tildelte bonusbeløb for det i 2023 opnåede regnskabsresultat. Bonus for regnskabsåret 2024 er ikke besluttet på tidspunktet for vederlagsrapportens udarbejdelse.

****) Beløbet om variabel løn er korrigeret for 2023.

*****) Oplysninger om væsentlig risikotagere er medtaget i det lønudbetalende selskab, uanset at flere af de væsentlige risikotagere har været splitsat i flere af Norli-koncernens selskaber. Der er således ikke taget højde for den interne omkostningsfordeling selskaberne imellem.

*****) Oplysninger om variabel løn, herunder oplysning om fordeling af variabel løn på delte, udbetalte og udskudte dele samt fordeling på kontanter og efterstillet gæld er udeladt, da det ville medføre oplysninger om enkeltpersoners individuelle løn.

Der er ikke tildelt eller udbetalt nyansættelses- eller fratrædelsesgodtgørelser til direktion, bestyrelse eller væsentlige risikotagere.

I henhold til Bekendtgørelse om lønpolitik samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder og finansielle holdingvirksomheder" er der offentliggjort en række oplysninger vedrørende lønpolitik mv. Disse oplysninger fremgår af selskabets hjemmeside www.norlipension.dk